



COMUNE DI PIEVE DEL GRAPPA

PROVINCIA DI TREVISO

ORIGINALE

REGISTRO GENERALE
DETERMINAZIONI

NR.208

DETERMINAZIONE AREA PERSONALE

Numero 10 del 13-05-2021

Ufficio: AREA PERSONALE

OGGETTO: FONDO PER LO SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE. LIQUIDAZIONE PRODUTTIVITA' E INDENNITA' VARIE ANNO 2020

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

Preso atto:

- dell'art. 40 del decreto legislativo 30 marzo 2001 n. 165, in tema di contrattazione collettiva nazionale decentrata;
- dei CC.CC.NN.LL. normativi 1998-2001, 2002-2005 e 2006-2009 dei dipendenti EE.LL. nonché le norme integrative del contratto speciale siglato in data 5 luglio 2000 ed inoltre preso atto del CCNL 2016/2018 siglato in data 21/05/2018;

Richiamata la deliberazione della Giunta Comunale n. 62 del 18/06/2020 con cui si stabilivano le risorse costitutive del fondo produttività ex art. 15 del CCNL 01.04.1999 per l'anno 2020;

Tenuto conto che ogni anno le risorse variabili sono da ridefinirsi in riferimento all'effettivo utilizzo delle stesse e/o all'effettivo attuarsi del progetto specifico cui è collegata la correlativa quota di costituzione del fondo nella parte variabile;

Riassunti di seguito i valori totali delle risorse anno 2020 al netto delle decurtazioni come calcolate nell'**allegato A)** ammontano a tot. € 100.017,44;

Accertato l'ammontare di utilizzo del fondo calcolato come da **Allegato B)** che è parte integrante e sostanziale della presente determinazione;

Dato atto pertanto dell'utilizzo del fondo nella parte stabile e variabile per i seguenti importi:

- Parte stabile (art. 31 comma 2 CCNL 22.01.2004) per quote P.E.O. e indennità di Comparto (quota fondo)	€ 74.726,86
- Parte variabile soggetta a limitazione (art. 31 comma 3 CCNL 22.01.2004) (Integrazione 1,2% (art. 67, C.4 CCNL 21.5.2018)).....	€ 4.729,34
Parte variabile non soggetta a limitazione	€ 20.561,24
- TOTATE FONDO	€ 100.017,44
- TOTATE GIA' DESTINATO (compresa indennità di rischio).....	€ 80.403,84
- TOTALE COMPLESSIVO DA RIPARTIRE	€ 19.613,60

Fatto presente che alcuni importi, rispetto alla previsione di costituzione del fondo, sono da ridefinirsi in riferimento a quanto effettivamente ridefinito a consuntivo;

Visto il CCDI sottoscritto in data 21/02/2019 per il triennio 2019/2021;

Visto il CCDI annuale 2020 sottoscritto il data 21/09/2020;

Riconosciuto quindi di destinare l'utilizzo del fondo come da **Allegato B)** e preso atto che gli importi da definirsi per produttività su valutazione individuale (performance individuale e performance organizzativa) e per indennità previste nei CCNL di comparto vigenti, nel CCDI; e nell'accordo annuale di utilizzo delle risorse, sono i seguenti:

- Produttività (performance individuale e performance organizzativa): € 19.613,60
- Indennità servizi demografici: € 1.124,97
- Indennità maneggio valori: € 240,00

Considerato che questa Amministrazione ha concluso la contrattazione con le Organizzazioni sindacali del personale dipendente per la quantificazione e l'utilizzazione delle risorse finanziarie da destinare alle politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività, così come previsto dal precitato C.C.N.L., per l'anno 2020, concordando di procedere alla liquidazione della produttività sulla base della valutazione individuale espressa secondo i criteri indicati nel sottoscritto in data 21/05/2019 per il triennio 2016/2018;

Vista la delibera della Giunta Comunale n. 66 del 09/07/2020 con la quale veniva approvato il sistema valutativo della performance individuale e organizzativa ai sensi dell'art 68 CCNL 2016/2018;

Ricordato che:

- l'utilizzo delle risorse decentrate è destinato agli utilizzi di cui all'art. 10 del CCDI;
- gli incentivi per funzioni tecniche ammontano per il 2020 ad € 9.857,24 e sono stati liquidati con determinazioni;

Dato atto che sono state acquisite le attestazioni di valutazione dei responsabili del servizio per ciascun dipendente;

Visto:

- il prospetto, **Allegato C)** ove sono definiti gli importi per il calcolo delle indennità: maneggio valori, servizi demografici, servizio esterno per l'anno 2020;
- il prospetto, **Allegato D)** ove sono definiti gli importi per il calcolo della quota individuale di produttività collegata alla performance individuale e organizzativa come elaborata a seguito di valutazione individuale per l'anno 2020;

Richiamate:

- la delibera di Consiglio Comunale n. 71 del 29-12-2020, esecutiva, e successive modificazioni ed integrazioni, con cui è stato approvato il bilancio di previsione finanziario per il periodo 2021/2023;
- la delibera di Giunta Comunale n. 4 del 14-01-2021, esecutiva, e successive modificazioni ed integrazioni, con cui è stato approvato il Piano esecutivo di gestione unitamente al piano delle prestazioni, e disposta l'assegnazione delle risorse ai responsabili dei servizi;

Visti:

- il D.Lgs. n. 118/2011, attuativo della legge delega in materia di federalismo fiscale n. 42/2009, recante "*Disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli enti locali e dei loro organismi*", che prevede una complessiva riforma del sistema di contabilità delle regioni e degli enti locali finalizzata ad una loro armonizzazione tra le diverse pubbliche amministrazioni, ai fini del coordinamento della finanza pubblica;
- il principio contabile applicato concernente la contabilità finanziaria "*Allegato 4/2 al D.Lgs. 118/2011*";
- il D.Lgs. 18/08/2000, n. 267 e, in particolare:
 - l'art. 107 che assegna ai dirigenti la competenza in materia di gestione, ivi compresa la responsabilità delle procedure di gara e l'impegno di spesa e l'art. 109, comma 2, che assegna nei Comuni privi di personale con qualifica dirigenziale le funzioni gestionali ai responsabili di servizi specificamente individuati con provvedimento motivato del sindaco;
 - l'art.184 in tema di liquidazione della spesa;

Visti:

- lo Statuto Comunale;
- il vigente Regolamento degli Uffici e dei Servizi;
- il vigente Regolamento di contabilità;
- il regolamento sui controlli interni;

DETERMINA

Per quanto in premessa,

1. di liquidare, per le motivazioni esposte in premessa, a favore del personale dipendente la produttività residuale (performance individuale e organizzativa per l'anno 2020 nel rispetto della legge vigente ed in base ai criteri stabiliti nel vigente contratto collettivo decentrato integrativo per un totale di € 19.613,60 così come elencato nell'**Allegato D**), del presente atto;

2. di liquidare inoltre agli aventi diritto, come disposto in sede di contrattazione decentrata nel verbale citato in premessa e nel Contratto decentrato in vigore le seguenti indennità:

• Indennità servizi demografici:	€	1.124,97
• Indennità maneggio valori:	€	240,00
• Indennità servizio esterno	€	247,00

3. di dare atto che si è già provveduto a liquidare mensilmente le seguenti indennità:

• Indennità di rischio:	€	1.237,53
• Indennità turnazione:	€	1.770,00
• Vigilanza domenicale:	€	487,50

4. di dare atto che gli importi di costituzione del fondo produttività anno 2020, nella parte variabile, quota non soggetta a limitazione, vengono usualmente ridefiniti, come in premessa dettagliato, in riferimento ai progetti e/o utilizzo effettivo rispetto alla quota inizialmente prevista CCNL 1/4/99 art. 15, c. 1 lett. k, CCNL 5/10/01 art. 4, comma 3 correlati a Progettazioni interne, economie produttività dell'anno precedente e risparmi da lavoro straordinario così come dettagliato nell'**Allegato A**);

5. di dare atto che le risorse sono utilizzate come dettagliato all'**Allegato B**);

6. di informare la Giunta Comunale dell'assunzione del presente atto e di inviarne copia alle OO.SS.;

7. di pubblicare sul sito comunale l'**Allegato A**) e **Allegato B**) del presente atto contenente i dati complessivi di costituzione e utilizzo del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2020;

8. di allegare agli atti interni della presente determinazione l'**Allegato C**) e **Allegato D**) contenente gli importi assegnati al singolo dipendente;

9. di imputare la spesa conseguente di € 28.081,57 ai seguenti:

- cap. 1025 per € 21.225,57;
- cap. 1028 per € 5.051,79;
- cap. 1209 per € 1.804,21;

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

(Zanchetta Anita)

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi e con gli effetti di cui agli artt. 20 e 21 del d.lgs n. 82/2005; sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.

Costituzione del Fondo risorse contrattazione integrativa 2020 ai sensi del CCNL 21 maggio 2018 (Allegato A)

DESCRIZIONE	IMPORTI
Risorse stabili	
(1) UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2017 - (ART. 67 C.1 CCNL 2018) - Come certificato dall'organo di revisione contabile	72.507,47
(2) (A DEDURRE) RISORSE DESTINATE NEL 2017 A FINANZIARE P.O. (SOLO ENTI CON DIRIGENZA)	
(3a) INCREMENTO DI EURO 83,20 SU BASE ANNUA PER DIPENDENTE (IN SERVIZIO AL 31.12.2015) - N.B. DAL 2019	2.080,00
(3b) DIFFERENZE DEGLI INCREMENTI RETRIBUTIVI A REGIME	1.215,39
(4) R.I.A. E ASSEGNI AD PERSONAM NON PIU' CORRISPOSTI AL PERSONALE CESSATO DAL SERVIZIO	
(5) EVENTUALI RISORSE RIASSORBITE (ART. 2, C. 3, D.LGS. 30 MARZO 2001, n. 165)	
(6) ONERI TRATTAMENTO ECONOMICO DEL PERSONALE TRASFERITO	
(7) RIDUZIONI STABILI DEL FONDO PER LAVORO STRAORDINARIO	
(8) MAGGIORI TRATTAMENTI ECONOMICI PER INCREMENTO STABILE DELLE DOTAZIONI ORGANICHE	
(9) TRATTAMENTO ECONOMICO ACCESSORIO DEL PERSONALE STABILIZZATO (ART. 20, D.LGS. 75/2017)	
(10) (A DEDURRE) EVENTUALI DECURTAZIONI	
(11) (A DEDURRE) DECURTAZIONE PERMANENTE DAL 2015	1.076,00
TOTALE RISORSE STABILI	74.726,86
a) Risorse variabili soggette a limitazione	
(12) SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI COLLABORAZIONE, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997; ART. 15, C.1, LETT. D), CCNL 1998-2001)	
(13) RECUPERO EVASIONE ICI - (ART. 4, C.3, CCNL 2000-2001; ART. 3, C. 57, L.662/1996, ART. 59, C.1, LETT. P); D.LGS 446/1997)	
(14) INTEGRAZIONE 1,2% - (ART. 67, C.4, CCNL 21.5.2018)	4.729,34
(15) MESSI NOTIFICATORI - (ART. 54, CCNL 14.9.2000)	
(16) PERSONALE DELLE CASE DA GIOCO - (ART. 63, C. 3, LETT. G), CCNL 21.5.2018)	
(17) COMPENSI UNA TANTUM (FRAZIONE DI R.I.A.) PER PERSONALE CESSATO (ART. 67, C.3, LETT. D), CCNL 21.5.2018)	
(18) CONSEGUIMENTO DEGLI OBIETTIVI DELL'ENTE (ART. 67, C. 5, CCNL 21.5.2018)	
(A DEDURRE) DECURTAZIONI DEL FONDO - RISORSE VARIABILI	
Totale Risorse variabili soggette a limitazione (art. 23, D.Lgs. 75/2017)	4.729,34
b) Risorse variabili non soggette a limitazione	
(19) EVENTUALI RISORSE RESIDUE ANNI PRECEDENTI - (ART. 68, C.1, CCNL 21 MAGGIO 2018) (EX COMUNE PADERNO)	
(20) RISORSE PIANI RAZIONALIZZAZIONE E RIQUALIFICAZIONE SPESA - (ART. 15, C. 1, LETT. K); ART. 16, COMMI 4-5-6, DL 98/2011)	6.732,96
(21) INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE - (ART. 67, C. 3, LETT. C), CCNL 21.5.2018)	9.857,24
(22) SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI DI COLLABORAZIONI, COMPENSI ISTAT, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997; ART. 15, C.1, LETT. D), CCNL 1998-2001)	
(23a) EVENTUALI RISPARMI DELLA GESTIONE DEL FONDO PER LAVORO STRAORDINARIO - (ART. 67, C. 3, LETT. C), CCNL 21.5.2018)	3.971,04
(23b) EVENTUALI RISPARMI DELLA GESTIONE DEL FONDO PER LAVORO STRAORDINARIO - (ART. 67, C. 3, LETT. C), CCNL 21.5.2018)	
(24) INTEGRAZIONE DEL FONDO PER TRASFERIMENTI DI PERSONALE - (ART. 67, C. 3, LETT. K), CCNL 21.5.2018)	
(25) COMPENSI PROFESSIONALI LEGALI IN RELAZIONE A SENTENZE FAVOREVOLI - (ART. 27, CCNL 14/9/2000)	
(26) INCENTIVO PER POTENZIAMENTO RISCOSSIONE ENTRATE - (ART. 1, C. 1091, L. 145/2018)	
Totale Risorse variabili non soggette a limitazione	20.561,24
TOTALE RISORSE VARIABILI	25.290,58
TOTALE	100.017,44

TOTALE DELLE VOCI SOGGETTE A VINCOLO	76.160,81
(A SOMMARE) FONDO POSIZIONI ORGANIZZATIVE FINANZIATO DA BILANCIO (SOLO PER ENTI SENZA DIRIGENZA)	64.350,00
TOTALE COMPLESSIVO DELLE VOCI SOGGETTE A VINCOLO	140.510,81

TOTALE FONDO RISORSE DECENTRATE 2016 LORDO	141.145,43
A DEDURRE: RISORSE DESTINATE NEL 2016 A FINANZIARE P.O. (SOLO ENTI CON DIRIGENZA)	
TOTALE FONDO RISORSE DECENTRATE 2016 NETTO	141.145,43
	LIMITE OK

UTILIZZO DEL FONDO 2020		
DESTINAZIONE PER FINALITA' VALUTABILI DEFINITE DALL'ACCORDO ANNUALE		Euro
Progressioni orizzontali dell'anno	lett.b	
Posizioni organizzative dell'anno	lett.c	
Produttività e miglioramento servizi collettiva	lett.a	
Produttività e miglioramento servizi individuale	lett.a	
Sponsorizzazioni, Convenzioni, Contributi utenza	CCNL 2001 art. 4 c. 4 in modifica all'art. 15 c. 1 lett.d CCNL 99	
Indennità di rischio dell'anno	lett.d	1.237,53
Indennità di disagio	lett.e	
Indennità per archivisti informatici e addetti all'urp	lett.f	0,00
Indennità per funzioni anagrafe e stato civile	lett.i	1.124,97
Indennità di reperibilità dell'anno	lett.d	0,00
Indennità maneggio valori dell'anno	lett.d	240,00
Servizio vigilanza domenicale		487,50
Turnazione		1.770,00
Indennità servizio esterno		247,00
TOTALE destinazioni dell'anno		5.107,00

DESTINAZIONE VINCOLATE E STORICHE O GIA' PREVISTE		
Indennità di comparto	CCNL 2004 art. 33	12.419,02
Progressioni orizzontali	lett.b	36.677,68
Progressioni orizzontali		
Posizioni organizzative	lett.c	
Riclassificazione agenti di polizia locale e pers. Ausiliario	CCNL 1999 Art.7 c. 7	
Personale educativo asili nido	CCNL 2000 Art.31c.7	
Personale scolastico	CCNL 2000 Art.6	
Retribuzione di posizione in enti dirig.	lett.c	
Alte professionalità		
Indennità di rischio	lett.d	
Indennità di disagio	lett.e	
Indennità per specifiche resp. lett. f)	CCNL 2006 art. 7 c. 1	
Indennità per specifiche resp. lett. i)		
Ex ottavi livello		
Indennità di turno	lett.d	
Indennità di reperibilità	lett.d	
Indennità maneggio valori	lett.d	
Specifiche disp. Legge: Progettazioni	D.Lgs. 163/06 art. 92 c. 5-6	9.857,24

Specifiche disp. Legge: Ici	lett.g	
Specifiche disp. Legge: Altre	Compensi ISTAT	
Altre risorse in attesa di chiarimenti (parte fissa 2016-2017)		
Altre destinazioni vincolate/storiche		9.609,94
TOTALE destinazioni vincolate e storiche		68.563,88
ANCORA DA CONTRATTARE		
Accantonamento alte professionalità	CCNL 2004 art. 32 c. 7	
Importi ancora da trattare		6.732,96
TOTALE Ancora da trattare		6.732,96
TOTALE GENERALE		80.403,84
TOTALE FONDO 2020		100.017,44
	FONDO LIQUIDABILI	19.613,60