



COMUNE DI PIEVE DEL GRAPPA

PROVINCIA DI TREVISO

UFFICIO AREA PERSONALE

ORIGINALE

Pieve del Grappa lì, 02-11-2023

DECRETO DEL SINDACO Numero 12 Del 02-11-23

OGGETTO: **CONFERIMENTO DI NOMINA A PETRECCA ANDREA DI RESPONSABILE DEL SERVIZIO LAVORI PUBBLICI, URBANISTICA, EDILIZIA PRIVATA E PROTEZIONE CIVILE DEL COMUNE DI PIEVE DEL GRAPPA**

CONSIDERATO che

- a norma dell'art. 16 del CCNL stipulato il 16 novembre 2022, *“gli Enti istituiscono posizioni di lavoro di elevata responsabilità con elevata autonomia decisionale”* Tali posizioni richiedono responsabilità amministrativa e di risultato, conoscenze altamente specialistiche, capacità di lavoro in autonomia con capacità gestionale, organizzativa e professionale;
- ai sensi dell' art. 50, comma 10, del decreto legislativo 18 agosto 2000 n. 267 *“Il sindaco nomina i responsabili degli uffici e dei servizi, attribuisce e definisce gli incarichi dirigenziali e quelli di collaborazione esterna secondo le modalità ed i criteri stabiliti dagli articoli 109 e 110, nonché dai rispettivi statuti e regolamenti comunali e provinciali”;*
- l'art. 19, comma 1 del citato CCNL prevede: *“Negli Enti privi di personale con qualifica dirigenziale, i responsabili di ciascuna struttura apicale, sono automaticamente individuati come posizioni di lavoro oggetto di incarichi di EQ ai sensi dell'art. 16 del presente CCNL”;*

DATO ATTO che l'area tecnica comprendente i lavori pubblici, l'urbanistica, l'edilizia privata e il servizio protezione civile, non rientra tra i servizi associati ma rappresenta un'unità organizzativa di particolare complessità caratterizzata da un elevato grado di autonomia gestionale e organizzativa, per cui richiede la nomina di un responsabile del servizio;

RICHIAMATO l'art. 17 del CCNL 16.011.2022 che quantifica l'importo della retribuzione di posizione da un minimo di € 5.000,00 ad un massimo di € 18.000,00 lordi per tredici mensilità sulla base della graduazione di ciascuna posizione;

VISTA la scheda di analisi redatta ai sensi dell'art. 8 del Regolamento dell'area delle Posizioni Organizzative, ai fini della graduazione del valore economico della posizione organizzativa relativa all'area in oggetto indicata, conservata agli atti;

RITENUTO di determinare il valore della posizione economica della presente area nei seguenti termini:

- Indennità annua di posizione valore economico: € 12.000,00 lordi su base annua per 13 mensilità;
- Indennità annua di risultato valore economico: nella misura massima del 25% dell'indennità di posizione da erogare subordinatamente all'esito positivo ed in misura proporzionale alla valutazione dell'attività prestata dal dipendente da parte dell'Organismo di valutazione dell'Ente.

VISTO il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, e successive modificazioni ed integrazioni;
VISTO l'art. 50, comma 10, del D.Lgs 18 agosto 2000, n. 267;
VISTI gli articoli art. rt. 107, commi 2 e 3, e 109, comma 2, del medesimo D.Lgs 267/2000;
VISTO il CCNL 21.05.2018
VISTO il CCNL 16.11.2022

DECRETA

- 1) di nominare, confermando, ai sensi dell'art. 50 comma 10 del D.Lgs 18 agosto 2000, n. 267, il dipendente arch. PETRECCA ANDREA Funzionario EQ, categoria D-D2, dipendente a tempo pieno e indeterminato **responsabile dell'Area Lavori pubblici, Urbanistica, Edilizia privata e protezione civile** per il Comune di Pieve del Grappa;
- 2) di conferire ai sensi dell'art. 11 del Regolamento dell'area delle posizioni organizzative vigente, all'arch. PETRECCA ANDREA, l'incarico di titolare di posizione organizzativa, direzione e coordinamento di suddetti servizi dell'area tecnica;
- 3) di dare atto che nelle materie di competenza, relativamente ai servizi assegnati, il titolare di posizione incaricato, eserciterà tutte le funzioni di cui all'art. 107, comma 3 del decreto legislativo n. 267/2000 e di sua competenza secondo l'ordinamento di questo ente, compresa l'adozione degli atti che impegnano l'Amministrazione verso l'esterno;
- 4) di determinare il valore della posizione economica nei seguenti termini:
 - Indennità annua di posizione valore economico: € 12.000,00 lordi su base annua per 13 mensilità;
 - Indennità annua di risultato valore economico: nella misura massima del 25% dell'indennità di posizione da erogare al termine dell'esercizio finanziario di riferimento e subordinatamente ad esito positivo ed in misura proporzionale alla valutazione dell'attività prestata dal dipendente da parte dell'Organismo di valutazione dell'Ente.
- 5) di stabilire che in caso di assenza, impedimento o incompatibilità del titolare di posizione organizzativa l'esercizio delle funzioni di titolare di posizione verrà assunto temporaneamente e limitatamente al periodo di assenza, impedimento o incompatibilità, dal titolare di posizione organizzativa geom. FABBIAN DIEGO e, in assenza o impedimento di entrambi, dal Segretario comunale;
- 6) di stabilire che la presente nomina, **è efficace dal 2 novembre 2023 fino al 23.02.2024.**

Il presente decreto sostituisce e fa decadere i precedenti n. 6 e n. 23 del 23.02.2023.

IL SINDACO/

(RAMPIN ANNALISA)

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi e con gli effetti di cui agli artt. 20 e 21 del d.lgs n. 82/2005; sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.