



COMUNE DI PIEVE DEL GRAPPA

PROVINCIA DI TREVISO

UFFICIO AREA PERSONALE

COPIA

Pieve del Grappa lì, 28-03-2024

DECRETO DEL SINDACO

Numero 10 Del 28-03-24

OGGETTO: CONFERIMENTO DI NOMINA A PONGAN FERNANDO DI RESPONSABILE DEL SERVIZIO ASSOCIATO DELL'AREA ECONOMICO FINANZIARIA DEI COMUNI DI PIEVE DEL GRAPPA, BORSO DEL GRAPPA E CASTELCUCCO.

RICHIAMATO il precedente decreto con il quale è stato conferito l'incarico di posizione organizzativa del servizio associato dei Comuni di Pieve del Grappa, Borso del Grappa e Castelvucco per l'area ECONOMICO-FINANZIARIA, al dipendente PONGAN FERNANDO, funzionario EQ categoria D-D5, in servizio a tempo pieno e indeterminato presso questo Comune;

CONSIDERATO che

- a norma dell'art. 16 del CCNL stipulato il 16 novembre 2022, *“gli Enti istituiscono posizioni di lavoro di elevata responsabilità con elevata autonomia decisionale Tali posizioni richiedono responsabilità amministrativa e di risultato, conoscenze altamente specialistiche, capacità di lavoro in autonomia con capacità gestionale, organizzativa e professionale;*
- ai sensi dell'art. 50, comma 10, del decreto legislativo 18 agosto 2000 n. 267 *“ Il sindaco nomina i responsabili degli uffici e dei servizi, attribuisce e definisce gli incarichi dirigenziali e quelli di collaborazione esterna secondo le modalità ed i criteri stabiliti dagli articoli 109 e 110, nonché dai rispettivi statuti e regolamenti comunali e provinciali”;*
- l'art. 19, comma 1 del citato CCNL prevede: *“Negli Enti privi di personale con qualifica dirigenziale, i responsabili di ciascuna struttura apicale, sono automaticamente individuati come posizioni di lavoro oggetto di incarichi di EQ ai sensi dell'art. 16 del presente CCNL”;*
- richiamata la deliberazione di Consiglio Comunale del Comune di Pieve del Grappa, n. 62 del 28 novembre 2023 avente per oggetto: *“Modifica dello schema di convenzione per la gestione in forma associata tra i Comuni di Borso del Grappa, Castelvucco e Pieve del Grappa delle funzioni fondamentali denominate: “Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo”, “Edilizia scolastica, per la parte non attribuita alla competenza della province, organizzazione e gestione dei servizi scolastici”, “La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale” e “I servizi in materia statistica” di cui all'articolo 14 del Decreto Legge n. 78 del 21 maggio 2010 e ss.mm.ii.*
- vista la convenzione debitamente sottoscritta in data 29.12.2023, per la gestione in forma associata tra i Comuni di Borso del Grappa, Castelvucco e Pieve del Grappa, delle funzioni fondamentali per il servizio finanziario, contabile, controllo, personale e tributi nella quale è previsto che le funzioni di ente capofila siano demandate al Comune di Pieve del Grappa;

ATTESO che vengono individuati i seguenti incarichi di elevata qualificazione nelle seguenti aree:

- a) area economico finanziaria associata
- b) area servizi sociali associati
- c) area personale associato

- d) area lavori pubblici
- e) area commercio, suap e tributi associata
- f) area amministrativa
- g) area cultura
- h) area manutenzioni, patrimonio e servizi scolastici.
- i) area urbanistica, edilizia privata e protezione civile

RICHIAMATO l'art. 17 del CCNL 16.11.2022 che quantifica l'importo della retribuzione di posizione da un minimo di € 5.000,00 ad un massimo di € 18.000,00 lordi per tredici mensilità sulla base della graduazione di ciascuna posizione;

VISTA la scheda di analisi redatta ai sensi dell'art. 8 del Regolamento dell'area delle Posizioni Organizzative, ai fini della graduazione del valore economico della posizione organizzativa relativa all'area economico-finanziaria, conservata agli atti;

RITENUTO di determinare il valore della posizione economica della presente area nei seguenti termini:

- Indennità annua di posizione valore economico: € 16.450,00 lordi su base annua per 13 mensilità, in quanto servizio in convenzione tra enti;
- Indennità annua di risultato valore economico: nella misura massima del 25% dell'indennità di posizione da erogare subordinatamente all'esito positivo ed in misura proporzionale alla valutazione dell'attività prestata dal dipendente da parte dell'Organismo di valutazione dell'Ente.
- Il costo sarà ripartito in parti uguali tra gli enti convenzionati;

VISTO il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, e successive modificazioni ed integrazioni;

VISTO l'art. 50, comma 10, del D.Lgs 18 agosto 2000, n. 267;

VISTI gli articoli artt. 107, commi 2 e 3, e 109, comma 2, del medesimo D.Lgs 267/2000;

VISTO il CCNL 21.05.2018

VISTO il CCNL 16.11.2022

D E C R E T A

1) di nominare, confermando, ai sensi dell'art. 50 comma 10 del D.Lgs 18 agosto 2000, n. 267, il dipendente **rag. PONGAN FERNANDO** Funzionario EQ, categoria D-D5, dipendente a tempo pieno e indeterminato: **responsabile dell'Area economico-finanziaria in convenzione con i Comuni di Pieve del Grappa, Borso del Grappa e Castalcucco**;

2) di conferire ai sensi dell'art. 11 del Regolamento dell'area delle posizioni organizzative vigente, al rag. PONGAN FERNANDO, l'incarico di titolare di posizione organizzativa, direzione e coordinamento dell'Area economico-finanziaria comprensiva di tutti i servizi del settore;

3) di dare atto che nelle materie di competenza, relativamente ai servizi assegnati, il titolare di posizione incaricato, eserciterà tutte le funzioni di cui all'art. 107, comma 3 del decreto legislativo n. 267/2000 e di sua competenza secondo l'ordinamento di questo ente, compresa l'adozione degli atti che impegnano l'Amministrazione verso l'esterno;

4) di determinare il valore della posizione economica in convenzione tra enti nei seguenti termini:

- Indennità annua di posizione valore economico: € 16.450,00 lordi su base annua per 13 mensilità;
- Indennità annua di risultato valore economico: nella misura massima del 25% dell'indennità di posizione da erogare al termine dell'esercizio finanziario di riferimento e subordinatamente ad esito positivo ed in misura proporzionale alla valutazione dell'attività prestata dal dipendente da parte dell'Organismo di valutazione dell'Ente.
- Il costo sarà ripartito in parti uguali tra gli enti convenzionati;

5) di stabilire che in caso di assenza, impedimento o incompatibilità del titolare di posizione organizzativa l'esercizio delle funzioni di titolare di posizione verrà assunto temporaneamente e limitatamente al periodo di assenza, impedimento o incompatibilità, dal titolare di posizione

organizzativa rag. ZANCHETTA ANITA e, in assenza o impedimento di entrambi, dal Segretario comunale;

6) di stabilire che il presente decreto, **ha validità di un anno a partire dal 1 aprile 2024** ed è comunque valido fino all'emissione di un nuovo decreto.

IL SINDACO/
F.to (RAMPIN ANNALISA)



COMUNE DI PIEVE DEL GRAPPA

PROVINCIA DI TREVISO

UFFICIO AREA PERSONALE

COPIA

Pieve del Grappa lì, 29-03-2024

DECRETO DEL SINDACO

Numero 11 Del 29-03-24

OGGETTO: CONFERIMENTO DI NOMINA A LANDO DANIELE DI RESPONSABILE DELL'AREA SERVIZIO SOCIALE ASSOCIATO DEI COMUNI DI PIEVE DEL GRAPPA, BORSO DEL GRAPPA E CASTELCUCCO.

RICHIAMATO il precedente decreto con il quale è stato conferito l'incarico di posizione organizzativa del servizio associato dei Comuni di Pieve del Grappa, Borso del Grappa e Castelcuoco per l'area SERVIZI SOCIALI ASSOCIATI, al dipendente del Comune di Pieve del Grappa dr. Lando Daniele, funzionario EQ categoria D-D3, in servizio a tempo pieno e indeterminato;

CONSIDERATO che

- a norma dell'art. 16 del CCNL stipulato il 16 novembre 2022, *“gli Enti istituiscono posizioni di lavoro di elevata responsabilità con elevata autonomia decisionale”* Tali posizioni richiedono responsabilità amministrativa e di risultato, conoscenze altamente specialistiche, capacità di lavoro in autonomia con capacità gestionale, organizzativa e professionale;
- ai sensi dell' art. 50, comma 10, del decreto legislativo 18 agosto 2000 n. 267 *“ Il sindaco nomina i responsabili degli uffici e dei servizi, attribuisce e definisce gli incarichi dirigenziali e quelli di collaborazione esterna secondo le modalità ed i criteri stabiliti dagli articoli 109 e 110, nonché dai rispettivi statuti e regolamenti comunali e provinciali”;*
- l'art. 19, comma 1 del citato CCNL prevede: *“Negli Enti privi di personale con qualifica dirigenziale, i responsabili di ciascuna struttura apicale, sono automaticamente individuati come posizioni di lavoro oggetto di incarichi di EQ ai sensi dell'art. 16 del presente CCNL”;*
- richiamata la deliberazione di Consiglio Comunale n. 34 del 26.09.2019 che proroga la convenzione tra i Comuni di Pieve del Grappa, Borso del Grappa e Castelcuoco per lo svolgimento associato della funzione fondamentale di all'art. 14 c. 27 lett. G) del D.L. 78/2010 e s.m.i. "PROGETTAZIONE E GESTIONE DEL SISTEMA LOCALE DEI SERVIZI SOCIALI ED EROGAZIONE DELLE RELATIVE PRESTAZIONI AI CITTADINI”;
- vista la convenzione debitamente sottoscritta, relativa alla funzione sopra indicata nella quale è previsto che le funzioni di ente capofila siano demandate al Comune di Pieve del Grappa;

ATTESO che vengono individuati i seguenti incarichi di elevata qualificazione nelle seguenti aree:

- a) area economico finanziaria associata
- b) area servizi sociali associati
- c) area personale associato
- d) area lavori pubblici
- e) area commercio, suap e tributi associata
- f) area amministrativa
- g) area cultura
- h) area manutenzioni, patrimonio e servizi scolastici.
- i) area urbanistica, edilizia privata e protezione civile

RICHIAMATO l'art. 17 del CCNL 16.011.2022 che quantifica l'importo della retribuzione di posizione da un minimo di € 5.000,00 ad un massimo di € 18.000,00 lordi per tredici mensilità sulla base della graduazione di ciascuna posizione;

VISTA la scheda di analisi redatta ai sensi dell'art. 8 del Regolamento dell'area delle Posizioni Organizzative, ai fini della graduazione del valore economico della posizione organizzativa relativa all'area economico-finanziaria, conservata agli atti;

RITENUTO di determinare il valore della posizione economica della presente area nei seguenti termini:

Indennità annua di posizione valore economico: € 14.000,00 lordi su base annua per 13 mensilità, in quanto servizio in convenzione tra enti;

- Indennità annua di risultato valore economico: nella misura massima del 25% dell'indennità di posizione da erogare subordinatamente all'esito positivo ed in misura proporzionale alla valutazione dell'attività prestata dal dipendente da parte dell'Organismo di valutazione dell'Ente.

- Il costo sarà ripartito in parti uguali tra gli enti convenzionati;

VISTO il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, e successive modificazioni ed integrazioni;

VISTO l'art. 50, comma 10, del D.Lgs 18 agosto 2000, n. 267;

VISTI gli articoli art. rtt. 107, commi 2 e 3, e 109, comma 2, del medesimo D.Lgs 267/2000;

VISTO il CCNL 21.05.2018

VISTO il CCNL 16.11.2022

DECRETA

1) di nominare, confermando, ai sensi dell'art. 50 comma 10 del D.Lgs 18 agosto 2000, n. 267, il dipendente dr. **LANDO DANIELE** Funzionario EQ, categoria D-D3, dipendente a tempo pieno e indeterminato del Comune di Pieve del Grappa, **responsabile dell'Area servizi sociali associati in convenzione con i Comuni di Pieve del Grappa, Borso del Grappa e Castalcucco**;

2) di conferire ai sensi dell'art. 11 del Regolamento dell'area delle posizioni organizzative vigente, al dr. LANDO DANIELE, l'incarico di titolare di posizione organizzativa, direzione e coordinamento dell'Area servizi sociali comprensiva di tutti i servizi del settore;

3) di dare atto che nelle materie di competenza, relativamente ai servizi assegnati, il titolare di posizione incaricato, eserciterà tutte le funzioni di cui all'art. 107, comma 3 del decreto legislativo n. 267/2000 e di sua competenza secondo l'ordinamento di questo ente, compresa l'adozione degli atti che impegnano l'Amministrazione verso l'esterno;

4) di determinare il valore della posizione economica in convenzione tra enti nei seguenti termini:

- Indennità annua di posizione valore economico: € 14.000,00 lordi su base annua per 13 mensilità;

- Indennità annua di risultato valore economico: nella misura massima del 25% dell'indennità di posizione da erogare al termine dell'esercizio finanziario di riferimento e subordinatamente ad esito positivo ed in misura proporzionale alla valutazione dell'attività prestata dal dipendente da parte dell'Organismo di valutazione dell'Ente.

- Il costo sarà ripartito in parti uguali tra gli enti convenzionati;

5) di stabilire che in caso di assenza, impedimento o incompatibilità del titolare di posizione organizzativa l'esercizio delle funzioni di titolare di posizione verrà assunto temporaneamente e limitatamente al periodo di assenza, impedimento o incompatibilità, dal titolare di posizione organizzativa rag. PONGAN FERNANDO e, in assenza o impedimento di entrambi, dal Segretario comunale;

6) di stabilire che il presente decreto, **ha validità di un anno a partire dal 1 aprile 2024** ed è comunque valido fino all'emissione di un nuovo decreto.

IL SINDACO/
F.to (RAMPIN ANNALISA)



COMUNE DI PIEVE DEL GRAPPA

PROVINCIA DI TREVISO

UFFICIO AREA PERSONALE

COPIA

Pieve del Grappa lì, 29-03-2024

DECRETO DEL SINDACO

Numero 12 Del 29-03-24

OGGETTO: CONFERIMENTO DI NOMINA A ZANCHETTA ANITA DI RESPONSABILE DEL SERVIZIO ASSOCIATO DELL'AREA PERSONALE DEI COMUNI DI PIEVE DEL GRAPPA, BORSO DEL GRAPPA E CASTELCUCCO.

RICHIAMATO il precedente decreto con il quale è stato conferito l'incarico di posizione organizzativa del servizio associato dei Comuni di Pieve del Grappa, Borso del Grappa e Castelcucco per l'area PERSONALE, alla dipendente del Comune di Castelcucco ZANCHETTA ANITA, funzionario EQ categoria D-D3, in servizio a tempo pieno e indeterminato;

CONSIDERATO che

- a norma dell'art. 16 del CCNL stipulato il 16 novembre 2022, *“gli Enti istituiscono posizioni di lavoro di elevata responsabilità con elevata autonomia decisionale “Tali posizioni richiedono responsabilità amministrativa e di risultato, conoscenze altamente specialistiche, capacità di lavoro in autonomia con capacità gestionale, organizzativa e professionale;*
- ai sensi dell'art. 50, comma 10, del decreto legislativo 18 agosto 2000 n. 267 *“Il sindaco nomina i responsabili degli uffici e dei servizi, attribuisce e definisce gli incarichi dirigenziali e quelli di collaborazione esterna secondo le modalità ed i criteri stabiliti dagli articoli 109 e 110, nonché dai rispettivi statuti e regolamenti comunali e provinciali”;*
- l'art. 19, comma 1 del citato CCNL prevede: *“Negli Enti privi di personale con qualifica dirigenziale, i responsabili di ciascuna struttura apicale, sono automaticamente individuati come posizioni di lavoro oggetto di incarichi di EQ ai sensi dell'art. 16 del presente CCNL”;*
- richiamata la deliberazione di Consiglio Comunale del Comune di Pieve del Grappa, n. 62 del 28 novembre 2023 avente per oggetto: *“Modifica della convenzione per la gestione in forma associata tra i Comuni di Borso del Grappa, Castelcucco e Pieve del Grappa delle funzioni fondamentali denominate: “Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo”, “Edilizia scolastica, per la parte non attribuita alla competenza della province, organizzazione e gestione dei servizi scolastici”, “La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale” e “I servizi in materia statistica” di cui all'articolo 14 del Decreto Legge n. 78 del 21 maggio 2010 e ss.mm.ii.*
- vista la convenzione debitamente sottoscritta, il 29.12.2023 per la gestione in forma associata tra i Comuni di Borso del Grappa, Castelcucco e Pieve del Grappa, delle funzioni fondamentali per il servizio finanziario, contabile, controllo, personale e tributi nella quale è previsto che le funzioni di ente capofila siano demandate al Comune di Pieve del Grappa;

ATTESO che vengono individuati i seguenti incarichi di elevata qualificazione nelle seguenti aree:

- a) area economico finanziaria associata
- b) area servizi sociali associati
- c) area personale associato

- d) area lavori pubblici
- e) area commercio, suap e tributi associata
- f) area amministrativa
- g) area cultura
- h) area manutenzioni, patrimonio e servizi scolastici.
- i) area urbanistica, edilizia privata e protezione civile

RICHIAMATO l'art. 17 del CCNL 16.011.2022 che quantifica l'importo della retribuzione di posizione da un minimo di € 5.000,00 ad un massimo di € 18.000,00 lordi per tredici mensilità sulla base della graduazione di ciascuna posizione;

VISTA la scheda di analisi redatta ai sensi dell'art. 8 del Regolamento dell'area delle Posizioni Organizzative, ai fini della graduazione del valore economico della posizione organizzativa relativa all'area economico-finanziaria, conservata agli atti;

RITENUTO di determinare il valore della posizione economica della presente area nei seguenti termini:

- Indennità annua di posizione valore economico: € 14.000,00 lordi su base annua per 13 mensilità, in quanto servizio in convenzione tra enti;
- Indennità annua di risultato valore economico: nella misura massima del 25% dell'indennità di posizione da erogare subordinatamente all'esito positivo ed in misura proporzionale alla valutazione dell'attività prestata dal dipendente da parte dell'Organismo di valutazione dell'Ente.
- Il costo sarà ripartito in parti uguali tra gli enti convenzionati;

VISTO il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, e successive modificazioni ed integrazioni;

VISTO l'art. 50, comma 10, del D.Lgs 18 agosto 2000, n. 267;

VISTI gli articoli artt. 107, commi 2 e 3, e 109, comma 2, del medesimo D.Lgs 267/2000;

VISTO il CCNL 21.05.2018

VISTO il CCNL 16.11.2022

D E C R E T A

1) di nominare, confermando, ai sensi dell'art. 50 comma 10 del D.Lgs 18 agosto 2000, n. 267, la dipendente **rag. ZANCHETTA ANITA** Funzionario EQ, categoria D-D3, dipendente a tempo pieno e indeterminato: **responsabile dell'Area personale associato in convenzione con i Comuni di Pieve del Grappa, Borso del Grappa e Castalcucco**;

2) di conferire ai sensi dell'art. 11 del Regolamento dell'area delle posizioni organizzative vigente, alla rag. ZANCHETTA ANITA, l'incarico di titolare di posizione organizzativa, direzione e coordinamento dell'Area personale associata comprensiva di tutti i servizi del settore;

3) di dare atto che nelle materie di competenza, relativamente ai servizi assegnati, il titolare di posizione incaricato, eserciterà tutte le funzioni di cui all'art. 107, comma 3 del decreto legislativo n. 267/2000 e di sua competenza secondo l'ordinamento di questo ente, compresa l'adozione degli atti che impegnano l'Amministrazione verso l'esterno;

4) di determinare il valore della posizione economica in convenzione tra enti nei seguenti termini:

- Indennità annua di posizione valore economico: € 14.000,00 lordi su base annua per 13 mensilità;
- Indennità annua di risultato valore economico: nella misura massima del 25% dell'indennità di posizione da erogare al termine dell'esercizio finanziario di riferimento e subordinatamente ad esito positivo ed in misura proporzionale alla valutazione dell'attività prestata dal dipendente da parte dell'Organismo di valutazione dell'Ente.
- Il costo sarà ripartito in parti uguali tra gli enti convenzionati;

5) di stabilire che in caso di assenza, impedimento o incompatibilità del titolare di posizione organizzativa l'esercizio delle funzioni di titolare di posizione verrà assunto temporaneamente e limitatamente al periodo di assenza, impedimento o incompatibilità, dal titolare di posizione

organizzativa rag. PONGAN FERNANDO e, in assenza o impedimento di entrambi, dal Segretario comunale;

6) di stabilire che il presente decreto, **ha validità di un anno a partire dal 1 aprile 2024** ed è comunque valido fino all'emissione di un nuovo decreto.

IL SINDACO/
F.to (RAMPIN ANNALISA)



COMUNE DI PIEVE DEL GRAPPA

PROVINCIA DI TREVISO

UFFICIO AREA PERSONALE

COPIA

Pieve del Grappa lì, 29-03-2024

DECRETO DEL SINDACO

Numero 13 Del 29-03-24

OGGETTO: CONFERIMENTO DI NOMINA A ZARDO MASSIMILIANO DI RESPONSABILE DEL SERVIZIO ASSOCIATO DELL'AREA TRIBUTI E ATTIVITA' PRODUTTIVE DEI COMUNI DI PIEVE DEL GRAPPA, BORSO DEL GRAPPA E CASTELCUCCO.

RICHIAMATO il precedente decreto con il quale è stato conferito l'incarico di posizione organizzativa del servizio associato dei Comuni di Pieve del Grappa, Borso del Grappa e Castelcuoco per l'area TRIBUTI E ATTIVITA' PRODUTTIVE, al dipendente del Comune di Castelcuoco, dr. ZARDO MASSIMILIANO, funzionario EQ categoria D-D1, in servizio a tempo pieno e indeterminato;

CONSIDERATO che

- a norma dell'art. 16 del CCNL stipulato il 16 novembre 2022, *“gli Enti istituiscono posizioni di lavoro di elevata responsabilità con elevata autonomia decisionale “Tali posizioni richiedono responsabilità amministrativa e di risultato, conoscenze altamente specialistiche, capacità di lavoro in autonomia con capacità gestionale, organizzativa e professionale;*
- ai sensi dell'art. 50, comma 10, del decreto legislativo 18 agosto 2000 n. 267 *“Il sindaco nomina i responsabili degli uffici e dei servizi, attribuisce e definisce gli incarichi dirigenziali e quelli di collaborazione esterna secondo le modalità ed i criteri stabiliti dagli articoli 109 e 110, nonché dai rispettivi statuti e regolamenti comunali e provinciali”;*
- l'art. 19, comma 1 del citato CCNL prevede: *“Negli Enti privi di personale con qualifica dirigenziale, i responsabili di ciascuna struttura apicale, sono automaticamente individuati come posizioni di lavoro oggetto di incarichi di EQ ai sensi dell'art. 16 del presente CCNL”;*
- richiamata la deliberazione di Consiglio Comunale del Comune di Pieve del Grappa, n. 62 del 28 novembre 2023 avente per oggetto: *“Modifica convenzione per la gestione in forma associata tra i Comuni di Borso del Grappa, Castelcuoco e Pieve del Grappa delle funzioni fondamentali denominate: “Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo”, “Edilizia scolastica, per la parte non attribuita alla competenza della province, organizzazione e gestione dei servizi scolastici”, “La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale” e “I servizi in materia statistica” di cui all'articolo 14 del Decreto Legge n. 78 del 21 maggio 2010 e ss.mm.ii.*
- vista la convenzione debitamente sottoscritta, il 29.12.2023 per la gestione in forma associata tra i Comuni di Borso del Grappa, Castelcuoco e Pieve del Grappa, delle funzioni fondamentali per il servizio finanziario, contabile, controllo, personale e tributi nella quale è previsto che le funzioni di ente capofila siano demandate al Comune di Pieve del Grappa;

ATTESO che vengono individuati i seguenti incarichi di elevata qualificazione nelle seguenti aree:

- a) area economico finanziaria associata
- b) area servizi sociali associati
- c) area personale associato

- d) area lavori pubblici e) area commercio, suap e tributi associata
- f) area amministrativa
- g) area cultura
- h) area manutenzioni, patrimonio e servizi scolastici.
- i) area urbanistica, edilizia privata e protezione civile

RICHIAMATO l'art. 17 del CCNL 16.11.2022 che quantifica l'importo della retribuzione di posizione da un minimo di € 5.000,00 ad un massimo di € 18.000,00 lordi per tredici mensilità sulla base della graduazione di ciascuna posizione;

VISTA la scheda di analisi redatta ai sensi dell'art. 8 del Regolamento dell'area delle Posizioni Organizzative, ai fini della graduazione del valore economico della posizione organizzativa relativa all'area economico-finanziaria, conservata agli atti;

RITENUTO di determinare il valore della posizione economica della presente area nei seguenti termini:

- Indennità annua di posizione valore economico: € 5.000,00 lordi su base annua per 13 mensilità, in quanto servizio in convenzione tra enti;
- Indennità annua di risultato valore economico: nella misura massima del 25% dell'indennità di posizione da erogare subordinatamente all'esito positivo ed in misura proporzionale alla valutazione dell'attività prestata dal dipendente da parte dell'Organismo di valutazione dell'Ente.
- Il costo sarà ripartito in parti uguali tra gli enti convenzionati;

VISTO il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, e successive modificazioni ed integrazioni;

VISTO l'art. 50, comma 10, del D.Lgs 18 agosto 2000, n. 267;

VISTI gli articoli artt. 107, commi 2 e 3, e 109, comma 2, del medesimo D.Lgs 267/2000;

VISTO il CCNL 21.05.2018

VISTO il CCNL 16.11.2022

D E C R E T A

1) di nominare, confermando, ai sensi dell'art. 50 comma 10 del D.Lgs 18 agosto 2000, n. 267, il dipendente dr. ZARDO MASSIMILIANO Funzionario EQ, categoria D-D1, dipendente a tempo pieno e indeterminato del Comune di Castelcucco, **responsabile dell'Area tributi e attività produttive in convenzione con i Comuni di Pieve del Grappa, Borso del Grappa e Castelcucco;**

2) di conferire ai sensi dell'art. 11 del Regolamento dell'area delle posizioni organizzative vigente, al dr. Zardo Massimiliano, l'incarico di titolare di posizione organizzativa, direzione e coordinamento dell'Area tributi e attività produttive, comprensiva di tutti i servizi del settore;

3) di dare atto che nelle materie di competenza, relativamente ai servizi assegnati, il titolare di posizione incaricato, eserciterà tutte le funzioni di cui all'art. 107, comma 3 del decreto legislativo n. 267/2000 e di sua competenza secondo l'ordinamento di questo ente, compresa l'adozione degli atti che impegnano l'Amministrazione verso l'esterno;

4) di determinare il valore della posizione economica in convenzione tra enti nei seguenti termini:
- Indennità annua di posizione valore economico: € 5.000,00 lordi su base annua per 13 mensilità;
- Indennità annua di risultato valore economico: nella misura massima del 25% dell'indennità di posizione da erogare al termine dell'esercizio finanziario di riferimento e subordinatamente ad esito positivo ed in misura proporzionale alla valutazione dell'attività prestata dal dipendente da parte dell'Organismo di valutazione dell'Ente.
- Il costo sarà ripartito in parti uguali tra gli enti convenzionati;

5) di stabilire che in caso di assenza, impedimento o incompatibilità del titolare di posizione organizzativa l'esercizio delle funzioni di titolare di posizione verrà assunto temporaneamente e limitatamente al periodo di assenza, impedimento o incompatibilità, dal titolare di posizione organizzativa rag. PONGAN FERNANDO e, in assenza o impedimento di entrambi, dal Segretario comunale;

6) di stabilire che il presente decreto, **ha validità di un anno a partire dal 1 aprile 2024** ed è comunque valido fino all'emissione di un nuovo decreto.

IL SINDACO/
F.to (RAMPIN ANNALISA)



COMUNE DI PIEVE DEL GRAPPA

PROVINCIA DI TREVISO

UFFICIO AREA PERSONALE

COPIA

Pieve del Grappa lì, 29-03-2024

DECRETO DEL SINDACO

Numero 14 Del 29-03-24

OGGETTO: CONFERIMENTO DI NOMINA A PETRECCA ANDREA DI RESPONSABILE DEL SERVIZIO LAVORI PUBBLICI, URBANISTICA, EDILIZIA PRIVATA E PROTEZIONE CIVILE DEL COMUNE DI PIEVE DEL GRAPPA

RICHIAMATO il precedente decreto con il quale è stato conferito l'incarico di posizione organizzativa dell'area LAVORI PUBBLICI, URBANISTICA, EDILIZIA URBANA E PROTEZIONE CIVILE, al dipendente PETRECCA ANDREA, funzionario EQ categoria D-D2, in servizio a tempo pieno e indeterminato presso questo Comune;

CONSIDERATO che

- a norma dell'art. 16 del CCNL stipulato il 16 novembre 2022, *“gli Enti istituiscono posizioni di lavoro di elevata responsabilità con elevata autonomia decisionale “Tali posizioni richiedono responsabilità amministrativa e di risultato, conoscenze altamente specialistiche, capacità di lavoro in autonomia con capacità gestionale, organizzativa e professionale;*
- ai sensi dell'art. 50, comma 10, del decreto legislativo 18 agosto 2000 n. 267 *“Il sindaco nomina i responsabili degli uffici e dei servizi, attribuisce e definisce gli incarichi dirigenziali e quelli di collaborazione esterna secondo le modalità ed i criteri stabiliti dagli articoli 109 e 110, nonché dai rispettivi statuti e regolamenti comunali e provinciali”;*
- l'art. 19, comma 1 del citato CCNL prevede: *“Negli Enti privi di personale con qualifica dirigenziale, i responsabili di ciascuna struttura apicale, sono automaticamente individuati come posizioni di lavoro oggetto di incarichi di EQ ai sensi dell'art. 16 del presente CCNL”;*

DATO ATTO che l'area tecnica comprendente i lavori pubblici, l'urbanistica, l'edilizia privata e il servizio protezione civile, non rientra tra i servizi associati ma rappresenta un'unità organizzativa di particolare complessità caratterizzata da un elevato grado di autonomia gestionale ed organizzativa, per cui richiede la nomina di un responsabile del servizio;

RICHIAMATO l'art. 17 del CCNL 16.011.2022 che quantifica l'importo della retribuzione di posizione da un minimo di € 5.000,00 ad un massimo di € 18.000,00 lordi per tredici mensilità sulla base della graduazione di ciascuna posizione;

VISTA la scheda di analisi redatta ai sensi dell'art. 8 del Regolamento dell'area delle Posizioni Organizzative, ai fini della graduazione del valore economico della posizione organizzativa relativa all'area in oggetto indicata, conservata agli atti;

RITENUTO di determinare il valore della posizione economica della presente area nei seguenti termini:

- Indennità annua di posizione valore economico: € 12.000,00 lordi su base annua per 13 mensilità;
- Indennità annua di risultato valore economico: nella misura massima del 25% dell'indennità di posizione da erogare subordinatamente all'esito positivo ed in misura proporzionale alla valutazione dell'attività prestata dal dipendente da parte dell'Organismo di valutazione dell'Ente.

VISTO il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, e successive modificazioni ed integrazioni;

VISTO l'art. 50, comma 10, del D.Lgs 18 agosto 2000, n. 267;

VISTI gli articoli art. rtt. 107, commi 2 e 3, e 109, comma 2, del medesimo D.Lgs 267/2000;

VISTO il CCNL 21.05.2018

VISTO il CCNL 16.11.2022

D E C R E T A

1) di nominare, confermando, ai sensi dell'art. 50 comma 10 del D.Lgs 18 agosto 2000, n. 267, il dipendente arch. PETRECCA ANDREA Funzionario EQ, categoria D-D2, dipendente a tempo pieno e indeterminato **responsabile dell'Area Lavori pubblici, Urbanistica, Edilizia privata e protezione civile** per il Comune di Pieve del Grappa;

2) di conferire ai sensi dell'art. 11 del Regolamento dell'area delle posizioni organizzative vigente, all'arch. PETRECCA ANDREA, l'incarico di titolare di posizione organizzativa, direzione e coordinamento di suddetti servizi dell'area tecnica;

3) di dare atto che nelle materie di competenza, relativamente ai servizi assegnati, il titolare di posizione incaricato, eserciterà tutte le funzioni di cui all'art. 107, comma 3 del decreto legislativo n. 267/2000 e di sua competenza secondo l'ordinamento di questo ente, compresa l'adozione degli atti che impegnano l'Amministrazione verso l'esterno;

4) di determinare il valore della posizione economica nei seguenti termini:

- Indennità annua di posizione valore economico: € 12.000,00 lordi su base annua per 13 mensilità;

- Indennità annua di risultato valore economico: nella misura massima del 25% dell'indennità di posizione da erogare al termine dell'esercizio finanziario di riferimento e subordinatamente ad esito positivo ed in misura proporzionale alla valutazione dell'attività prestata dal dipendente da parte dell'Organismo di valutazione dell'Ente.

5) di stabilire che in caso di assenza, impedimento o incompatibilità del titolare di posizione organizzativa l'esercizio delle funzioni di titolare di posizione verrà assunto temporaneamente e limitatamente al periodo di assenza, impedimento o incompatibilità, dal titolare di posizione organizzativa geom. FABBIAN DIEGO e, in assenza o impedimento di entrambi, dal Segretario comunale;

6) di stabilire che il presente decreto, **ha validità di un anno a partire dal 1 aprile 2024** ed è comunque valido fino all'emissione di un nuovo decreto.

IL SINDACO/
F.to (RAMPIN ANNALISA)



COMUNE DI PIEVE DEL GRAPPA

PROVINCIA DI TREVISO

UFFICIO AREA PERSONALE

COPIA

Pieve del Grappa lì, 29-03-2024

DECRETO DEL SINDACO

Numero 15 Del 29-03-24

OGGETTO: CONFERIMENTO DI NOMINA A FABBIAN DIEGO DI RESPONSABILE DELL'AREA PATRIMONIO, MANUTENZIONI, AMBIENTE E SERVIZI SCOLASTICI DEL COMUNE DI PIEVE DEL GRAPPA.

RICHIAMATO il precedente decreto con il quale è stato conferito l'incarico di posizione organizzativa dell'area MANUTENZIONI, PATRIMONIO E SERVIZI SCOLASTICI, al dipendente FABBIAN DIEGO, funzionario EQ categoria D-D2, in servizio a tempo pieno e indeterminato presso questo Comune;

CONSIDERATO che

- a norma dell'art. 16 del CCNL stipulato il 16 novembre 2022, *“gli Enti istituiscono posizioni di lavoro di elevata responsabilità con elevata autonomia decisionale Tali posizioni richiedono responsabilità amministrativa e di risultato, conoscenze altamente specialistiche, capacità di lavoro in autonomia con capacità gestionale, organizzativa e professionale;*
- ai sensi dell'art. 50, comma 10, del decreto legislativo 18 agosto 2000 n. 267 *“Il sindaco nomina i responsabili degli uffici e dei servizi, attribuisce e definisce gli incarichi dirigenziali e quelli di collaborazione esterna secondo le modalità ed i criteri stabiliti dagli articoli 109 e 110, nonché dai rispettivi statuti e regolamenti comunali e provinciali”;*
- l'art. 19, comma 1 del citato CCNL prevede: *“Negli Enti privi di personale con qualifica dirigenziale, i responsabili di ciascuna struttura apicale, sono automaticamente individuati come posizioni di lavoro oggetto di incarichi di EQ ai sensi dell'art. 16 del presente CCNL”;*

DATO ATTO che l'area manutenzioni, patrimonio e servizi scolastici non rientra tra i servizi associati ma rappresenta un'unità organizzativa di particolare complessità caratterizzata da un elevato grado di autonomia gestionale e organizzativa, per cui richiede la nomina di un responsabile del servizio;

RICHIAMATO l'art. 17 del CCNL 16.011.2022 che quantifica l'importo della retribuzione di posizione da un minimo di € 5.000,00 ad un massimo di € 18.000,00 lordi per tredici mensilità sulla base della graduazione di ciascuna posizione;

VISTA la scheda di analisi redatta ai sensi dell'art. 8 del Regolamento dell'area delle Posizioni Organizzative, ai fini della graduazione del valore economico della posizione organizzativa relativa all'area economico-finanziaria, conservata agli atti;

RITENUTO di determinare il valore della posizione economica della presente area nei seguenti termini:

- Indennità annua di posizione valore economico: € 10.000,00 lordi su base annua per 13 mensilità, in quanto servizio in convenzione tra enti;

- Indennità annua di risultato valore economico: nella misura massima del 25% dell'indennità di posizione da erogare subordinatamente all'esito positivo ed in misura proporzionale alla valutazione dell'attività prestata dal dipendente da parte dell'Organismo di valutazione dell'Ente.

VISTO il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, e successive modificazioni ed integrazioni;

VISTO l'art. 50, comma 10, del D.Lgs 18 agosto 2000, n. 267;

VISTI gli articoli art. rtt. 107, commi 2 e 3, e 109, comma 2, del medesimo D.Lgs 267/2000;

VISTO il CCNL 21.05.2018

VISTO il CCNL 16.11.2022

DECRETA

1) di nominare, confermando, ai sensi dell'art. 50 comma 10 del D.Lgs 18 agosto 2000, n. 267, il dipendente geom. **FABBIAN DIEGO** Funzionario EQ, categoria D-D2, dipendente a tempo pieno e indeterminato: **responsabile dell'Area manutenzione, patrimonio e servizi scolastici per il Comune di Pieve del Grappa**;

2) di conferire ai sensi dell'art. 11 del Regolamento dell'area delle posizioni organizzative vigente, al geom. FABBIAN DIEGO, l'incarico di titolare di posizione organizzativa, direzione e coordinamento dell'Area manutenzione, patrimonio e servizi scolastici comprensiva di tutti i servizi del settore;

3) di dare atto che nelle materie di competenza, relativamente ai servizi assegnati, il titolare di posizione incaricato, eserciterà tutte le funzioni di cui all'art. 107, comma 3 del decreto legislativo n. 267/2000 e di sua competenza secondo l'ordinamento di questo ente, compresa l'adozione degli atti che impegnano l'Amministrazione verso l'esterno;

4) di determinare il valore della posizione economica nei seguenti termini:

- Indennità annua di posizione valore economico: € 10.000,00 lordi su base annua per 13 mensilità;

- Indennità annua di risultato valore economico: nella misura massima del 25% dell'indennità di posizione da erogare al termine dell'esercizio finanziario di riferimento e subordinatamente ad esito positivo ed in misura proporzionale alla valutazione dell'attività prestata dal dipendente da parte dell'Organismo di valutazione dell'Ente.

5) di stabilire che in caso di assenza, impedimento o incompatibilità del titolare di posizione organizzativa l'esercizio delle funzioni di titolare di posizione verrà assunto temporaneamente e limitatamente al periodo di assenza, impedimento o incompatibilità, dal titolare di posizione organizzativa arch. PETRECCA ANDREA e, in assenza o impedimento di entrambi, dal Segretario comunale;

6) di stabilire che il presente decreto, **ha validità di un anno a partire dal 1 aprile 2024** ed è comunque valido fino all'emissione di un nuovo decreto.

IL SINDACO/
F.to (RAMPIN ANNALISA)



COMUNE DI PIEVE DEL GRAPPA

PROVINCIA DI TREVISO

UFFICIO AREA PERSONALE

COPIA

Pieve del Grappa lì, 29-03-2024

DECRETO DEL SINDACO

Numero 16 Del 29-03-24

OGGETTO: **CONFERIMENTO DI NOMINA A PONGAN FERNANDO DI RESPONSABILE DELL'AREA AMMINISTRATIVA DEL COMUNE DI PIEVE DEL GRAPPA.**

RICHIAMATO il precedente decreto con il quale è stato conferito l'incarico di posizione organizzativa dell'area AMMINISTRATIVA, al dipendente PONGAN FERNANDO, funzionario EQ categoria D-D5, in servizio a tempo pieno e indeterminato presso questo Comune;

CONSIDERATO che

- a norma dell'art. 16 del CCNL stipulato il 16 novembre 2022, *“gli Enti istituiscono posizioni di lavoro di elevata responsabilità con elevata autonomia decisionale “Tali posizioni richiedono responsabilità amministrativa e di risultato, conoscenze altamente specialistiche, capacità di lavoro in autonomia con capacità gestionale, organizzativa e professionale;*
- ai sensi dell'art. 50, comma 10, del decreto legislativo 18 agosto 2000 n. 267 *“Il sindaco nomina i responsabili degli uffici e dei servizi, attribuisce e definisce gli incarichi dirigenziali e quelli di collaborazione esterna secondo le modalità ed i criteri stabiliti dagli articoli 109 e 110, nonché dai rispettivi statuti e regolamenti comunali e provinciali”;*
- l'art. 19, comma 1 del citato CCNL prevede: *“Negli Enti privi di personale con qualifica dirigenziale, i responsabili di ciascuna struttura apicale, sono automaticamente individuati come posizioni di lavoro oggetto di incarichi di EQ ai sensi dell'art. 16 del presente CCNL”;*

DATO ATTO che l'area amministrativa che comprende anche i servizi demografici, non rientra tra i servizi associati ma rappresenta un'unità organizzativa di particolare complessità caratterizzata da un elevato grado di autonomia gestionale e organizzativa, per cui richiede la nomina di un responsabile del servizio;

DATO ATTO che il conferimento del presente incarico non determina la spettanza di compensi aggiuntivi oltre a quelli previsti dal Decreto n. 2 del 26.02.2024;

VISTO il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, e successive modificazioni ed integrazioni;

VISTO l'art. 50, comma 10, del D.Lgs 18 agosto 2000, n. 267;

VISTI gli articoli art. rtt. 107, commi 2 e 3, e 109, comma 2, del medesimo D.Lgs 267/2000;

VISTO il CCNL 21.05.2018

VISTO il CCNL 16.11.2022

DECRETA

- 1) di nominare, confermando, ai sensi dell'art. 50 comma 10 del D.Lgs 18 agosto 2000, n. 267, il dipendente rag. PONGAN FERNANDO Funzionario EQ, categoria D-D5, dipendente a tempo pieno e indeterminato **responsabile dell'Area Amministrativa per il Comune di Pieve del Grappa**;
- 2) di conferire ai sensi dell'art. 11 del Regolamento dell'area delle posizioni organizzative vigente, al rag. PONGAN FERNANDO, l'incarico di titolare di posizione organizzativa, direzione e coordinamento dell'Area amministrativa comprensiva di tutti i servizi del settore;
- 3) di dare atto che nelle materie di competenza, relativamente ai servizi assegnati, il titolare di posizione incaricato, eserciterà tutte le funzioni di cui all'art. 107, comma 3 del decreto legislativo n. 267/2000 e di sua competenza secondo l'ordinamento di questo ente, compresa l'adozione degli atti che impegnano l'Amministrazione verso l'esterno;
- 4) che il conferimento del presente incarico non determina la spettanza di compensi aggiuntivi oltre a quelli previsti dal Decreto n. 2 del 26.02.2024;
- 5) di stabilire che in caso di assenza, impedimento o incompatibilità del titolare di posizione organizzativa l'esercizio delle funzioni di titolare di posizione verrà assunto temporaneamente e limitatamente al periodo di assenza, impedimento o incompatibilità, dal titolare di posizione organizzativa rag. ZANCHETTA ANITA e, in assenza o impedimento di entrambi, dal Segretario comunale;
- 6) di stabilire che il presente decreto, **ha validità di un anno a partire dal 1 aprile 2024** ed è comunque valido fino all'emissione di un nuovo decreto.

IL SINDACO/
F.to (RAMPIN ANNALISA)



COMUNE DI PIEVE DEL GRAPPA

PROVINCIA DI TREVISO

UFFICIO AREA PERSONALE

COPIA

Pieve del Grappa lì, 29-03-2024

DECRETO DEL SINDACO

Numero 17 Del 29-03-24

OGGETTO: **CONFERIMENTO DI NOMINA A LANDO DANIELE DI RESPONSABILE DEL SERVIZIO CULTURA DEL COMUNE DI PIEVE DEL GRAPPA.**

RICHIAMATO il precedente decreto con il quale è stato conferito l'incarico di posizione organizzativa dell'area CULTURA, al dipendente dr. LANDO DANIELE, funzionario EQ categoria D-D3, in servizio a tempo pieno e indeterminato presso questo Comune;

CONSIDERATO che

- a norma dell'art. 16 del CCNL stipulato il 16 novembre 2022, *“gli Enti istituiscono posizioni di lavoro di elevata responsabilità con elevata autonomia decisionale “Tali posizioni richiedono responsabilità amministrativa e di risultato, conoscenze altamente specialistiche, capacità di lavoro in autonomia con capacità gestionale, organizzativa e professionale;*
- ai sensi dell'art. 50, comma 10, del decreto legislativo 18 agosto 2000 n. 267 *“Il sindaco nomina i responsabili degli uffici e dei servizi, attribuisce e definisce gli incarichi dirigenziali e quelli di collaborazione esterna secondo le modalità ed i criteri stabiliti dagli articoli 109 e 110, nonché dai rispettivi statuti e regolamenti comunali e provinciali”;*
- l'art. 19, comma 1 del citato CCNL prevede: *“Negli Enti privi di personale con qualifica dirigenziale, i responsabili di ciascuna struttura apicale, sono automaticamente individuati come posizioni di lavoro oggetto di incarichi di EQ ai sensi dell'art. 16 del presente CCNL”;*

DATO ATTO che l'area cultura, non rientra tra i servizi associati ma rappresenta un'unità organizzativa di particolare complessità caratterizzata da un elevato grado di autonomia gestionale e organizzativa, per cui richiede la nomina di un responsabile del servizio;

DATO ATTO che il conferimento del presente incarico non determina la spettanza di compensi aggiuntivi oltre a quelli previsti dal Decreto n. 4 del 26.02.2024;

VISTO il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, e successive modificazioni ed integrazioni;

VISTO l'art. 50, comma 10, del D.Lgs 18 agosto 2000, n. 267;

VISTI gli articoli artt. 107, commi 2 e 3, e 109, comma 2, del medesimo D.Lgs 267/2000;

VISTO il CCNL 21.05.2018

VISTO il CCNL 16.11.2022

DECRETA

1) di nominare, confermando, ai sensi dell'art. 50 comma 10 del D.Lgs 18 agosto 2000, n. 267, il dipendente dr. LANDO DANIELE Funzionario EQ, categoria D-D3, dipendente a tempo pieno e indeterminato **responsabile dell'Area Cultura per il Comune di Pieve del Grappa;**

2) di conferire ai sensi dell'art. 11 del Regolamento dell'area delle posizioni organizzative vigente, al dr. Lando Daniele, l'incarico di titolare di posizione organizzativa, direzione e coordinamento dell'Area cultura comprensiva di tutti i servizi del settore;

3) di dare atto che nelle materie di competenza, relativamente ai servizi assegnati, il titolare di posizione incaricato, eserciterà tutte le funzioni di cui all'art. 107, comma 3 del decreto legislativo n. 267/2000 e di sua competenza secondo l'ordinamento di questo ente, compresa l'adozione degli atti che impegnano l'Amministrazione verso l'esterno;

4) che il conferimento del presente incarico non determina la spettanza di compensi aggiuntivi oltre a quelli previsti dal Decreto n. 4 del 26.02.2024;

5) di stabilire che in caso di assenza, impedimento o incompatibilità del titolare di posizione organizzativa l'esercizio delle funzioni di titolare di posizione verrà assunto temporaneamente e limitatamente al periodo di assenza, impedimento o incompatibilità, dal titolare di posizione organizzativa rag. PONGAN FERNANDO e, in assenza o impedimento di entrambi, dal Segretario comunale;

6) di stabilire che il presente decreto, **ha validità di un anno a partire dal 1 aprile 2024** ed è comunque valido fino all'emissione di un nuovo decreto.

IL SINDACO/
F.to (RAMPIN ANNALISA)