



COMUNE DI PIEVE DEL GRAPPA

Via IV Novembre, 31 Crespano - 31017 Pieve del Grappa (Treviso)

Tel. 0423- 0789 centralino

Fax 0423- 078999

Email: protocollo@comune.pievedelgrappa.tv.it

Codice fiscale: 92045530265

Partita I.V.A. 04994310268

PEC comune.pievedelgrappa.tv@pecveneto.it

CONTRATTAZIONE COLLETTIVA DECENTRATA INTEGRATIVA ANNUALE SUI CRITERI PER LA RIPARTIZIONE DEL FONDO PER LE RISORSE DECENTRATE

ANNO 2023

Il giorno **ventidue** del mese di **dicembre** dell'anno **duemilaventitre** in Pieve del Grappa si sono riunite le parti:

A. per la **delegazione trattante di parte pubblica**, i sigg.ri:

- Brindisi dott. Fulvio - Segretario Comunale
- Pongan Fernando - Responsabile servizio economico finanziario associato
- Zanchetta Anita - Responsabile servizio personale associato

B. per la **delegazione trattante di parte sindacale**, i sigg.ri:

- Celotto Lidia - Rappresentante RSU
- Bortolazzo Elena - Rappresentante RSU
- Savio Alberta - Rappresentante RSU
- Melchiori Caterina - Rappresentante RSU
- Lopin Alberto - Rappresentante OO.SS. Provinciale CGIL FP
- Carraretto Silvia - Rappresentante OO.SS. Provinciale CISL FP

Preso atto della regolare costituzione delle delegazioni come da provvedimenti conservati agli atti:

- Delegazione trattante di parte pubblica: deliberazione della Giunta Comunale n. 2 del 17.01.2023;
- Delegazione trattante di parte sindacale: verbale delle commissioni elettorali R.S.U.;

DISPONGONO

Art. 1 - La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo per le risorse decentrate, in applicazione delle disposizioni contenute nel CCNL 16/11/2023 del Comparto Funzioni Locali, è stato quantificato dall'Amministrazione con deliberazione di Giunta comunale n. 97 del 28/09/2022 nei seguenti importi:

DESCRIZIONE	RIFERIMENTO	IMPORTI
Risorse stabili soggette a limite		
Unico importo del fondo del salario accessorio consolidato all'anno 2017	Art. 79, c. 1, CCNL 16.11.2022 - Art. 67, c. 1, CCNL 21.05.2018	72.507,47
Alte professionalità 0,20% monte salari 2001, esclusa la quota relativa alla dirigenza, nel caso in cui tali risorse non siano state utilizzate (da inserire solo se l'importo annuale non è stato già ricompreso nell'unico importo storicizzato).	Art. 79, c. 1, CCNL 16.11.2022 - Art. 67, c. 1, CCNL 21.05.2018	
Incremento di 83,20 per unità di personale in servizio al 31.12.2015 a valere dall'anno 2019 (risorse non soggette al limite)	Art. 79, c. 1, CCNL 16.11.2022 - Art. 67, c. 2, lett. a), CCNL 21.05.2018	2.080,00
Incrementi stipendiali differenziali previsti per il personale in servizio (risorse non soggette al limite).	Art. 79, c. 1, CCNL 16.11.2022 - Art. 67, c. 2, lett. b), CCNL 21.05.2018	1.215,39
Integrazione risorse dell'importo annuo della retribuzione individuale di anzianità e degli assegni ad personam in godimento da parte del personale comunque cessato dal servizio l'anno precedente (da inserire solo le nuove risorse che si liberano a partire dalle cessazioni verificatesi nell'anno precedente).	Art. 79, c. 1, CCNL 16.11.2022 - Art. 67, c. 2, lett. c), CCNL 21.05.2018	448,11
Eventuali risorse riassorbite ai sensi dell'art. 2, comma 3 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165/2001 (trattamenti economici più favorevoli in godimento).	Art. 79, c. 1, CCNL 16.11.2022 - Art. 67, c. 2, lett. d), CCNL 21.05.2018	
Somme connesse al trattamento economico accessorio del personale trasferito agli enti del comparto a seguito processi di decentramento e delega di funzioni.	Art. 79, c. 1, CCNL 16.11.2022 - Art. 67, c. 2, lett. e), CCNL 21.05.2018	
Per le Regioni, quota minori oneri dalla riduzione stabile di posti in organico qualifica dirigenziale, fino a 0,2% monte salari della stessa dirigenza, da destinare al fondo di cui all'art. 17, c. 2, lett. c); sono fatti salvi gli accordi di miglior favore.	Art. 79, c. 1, CCNL 16.11.2022 - Art. 67, c. 2, lett. f), CCNL 21.05.2018	
Riduzione stabile dello straordinario.	Art. 79, c. 1, CCNL 16.11.2022 - Art. 67, c. 2, lett. g), CCNL 21.05.2018	
Eventuale taglio del fondo storicizzato - Per il triennio 2011/2013 il tetto dei fondi per le risorse decentrate dei dipendenti e dei dirigenti non può superare quello del 2010 ed è ridotto automaticamente in proporzione alla riduzione del personale in servizio e s.m.i. da sottrarre (da inserire solo se l'importo annuale non è stato già ricompreso nell'unico importo storicizzato).	Art. 9, c. 2-bis, D.L. n. 78/2010	
Decurtazione fondo posizioni organizzative e alte professionalità e risultato per gli Enti con dirigenza	art. 67 c.1 CCNL 21.05.2018	
Decurtazione permanente dal 2015		-1.076,00
€ 84,50 per n. unità in servizio al 31.12.2018 (Paderno n. 7 Crespano n. 19 dati conto annuale) con decorrenza dal 1.1.2021 (da calcolarsi per intero sulle unità in servizio) (risorse non soggette al limite)	Art. 79, c. 1, lett. b), CCNL 16.11.2022	2.197,00
Risorse stanziare dagli enti in caso di incremento stabile della consistenza di personale, in coerenza con il piano dei fabbisogni, al fine di sostenere gli oneri dei maggiori trattamenti economici del	Art. 79, c. 1, lett. c), CCNL 16.11.2022	

personale		
Differenziali stipendiali personale in servizio nell'anno 2022 (risorse non soggette al limite)	Art. 79, c. 1, lett. d), CCNL 16.11.2022	1.874,60
Differenze stipendiali personale inquadrato in B3 e D3 (DAL 1° APRILE 2023) (n. 1 D3 N. 3 B3 DI CUI 1 p.t. 83,33%)	Art. 79, c. 1-bis, CCNL 16.11.2022	5.236,14
TOTALE RISORSE STABILI		84.482,71

Le risorse sono state inserite a seguito di approvazione con delibera di Giunta comunale n. 97 del 28.09.2023.

Le risorse variabili sono così determinate:

A) RISORSE VARIABILI SOGGETTE A LIMITAZIONE		
Somme derivanti dall'attuazione dell'art. 43, L. 449/1997 (contratti di sponsorizzazione – convenzioni – contributi dell'utenza già esistenti)	Art. 67, c. 3, lett. a), CCNL 21.05.2018	
Risorse derivanti dall'applicazione dell'art. 3, c. 57, L. n. 662/1996, dall'art. 59, c. 1, lett. p), D.Lgs. n. 446/1997 (recupero evasione ICI), nonché le ulteriori risorse correlate agli effetti applicativi dell'art. 12, c. 1, lett. b) D.L. n. 437/1996	Art. 67, c. 3, lett. c), CCNL 21.05.2018	
Integrazione risorse dell'importo mensile residuo della retribuzione individuale di anzianità e degli assegni ad personam in godimento da parte del personale comunque cessato nell'anno in corso	Art. 67, c. 3, lett. d), CCNL 21.05.2018	
Risorse destinate ai trattamenti accessori personale delle case da gioco	Art. 67, c. 3, lett. g), CCNL 21.05.2018	
Importo massimo corrispondente all'1,2 % su base annua, del monte salari dell'anno 1997, relativo al personale destinatario del CCNL	Art. 79, c. 2, lett. b), CCNL 16.11.2022	4.729,34
Per le Regioni a statuto ordinario e Città Metropolitane ai sensi dell'art. 23 c. 4 del dlgs 75/2017 incremento percentuale dell'importo di cui all'art. 67 c. 1 e 2.	Art. 67, c. 3, lett. j), CCNL 21.05.2018	
Integrazione all'art. 62 del CCNL del 21.02.2018 c. 2 lett. e) somme connesse al trattamento economico accessorio del personale trasferito agli enti del comparto a seguito processi di decentramento e delega di funzioni.	Art. 67, c. 3, lett. k), CCNL 21.05.2018	
Totale Risorse variabili soggette a limitazione (art. 23, c. 2, D.Lgs. 75/2017)		4.729,34

B) RISORSE VARIABILI NON SOGGETTE A LIMITAZIONE		
Somme derivanti dall'attuazione dell'art. 43, L. 449/1997 (contratti di nuove sponsorizzazione – convenzioni – contributi dell'utenza)	Art. 67, c. 3, lett. a), CCNL 21.05.2018	
Piani di razionalizzazione e riqualificazione della spesa	Art. 67, c. 3, lett. b), CCNL 21.05.2018	
Incentivi per funzioni tecniche, art. 113 dlgs 50/2016, art. 76 dlgs 56/2017, per condono edilizio, per repressione illeciti edilizi, indennità centralinisti non vedenti	Art. 67, c. 3, lett. c), CCNL 21.05.2018	
Incentivi spese del giudizio, compensi censimento e ISTAT	Art. 67, c. 3, lett. c), CCNL 21.05.2018	
Eventuali risparmi derivanti dalla applicazione della disciplina dello straordinario	Art. 67, c. 3, lett. e), CCNL 21.05.2018	
Quota parte rimborso spese per notificazione atti dell'amministrazione finanziaria (messi notificatori)	Art. 67, c. 3, lett. f), CCNL 21.05.2018	
Somme non utilizzate negli esercizi precedenti (di parte stabile)	Art. 68, c. 1, CCNL 21.05.2018	
Incentivi legati alla riscossione degli accertamenti IMU e TARI	Art. 1, c. 1091, L. n. 145/2018	
Risparmi certificati sui buoni pasto non erogati anno 2020	Art. 1, c. 870, L. n. 178/2020	
Risorse accessorie eventuali per le assunzioni finanziate in deroga.	Art. 11, c. 1, lett. b), D.L. n. 135/2018	
Eventuale incremento salario accessorio in deroga realizzabile nell'anno	Art. 33, c. 2, D.L. n. 34/2019	
0,22% del monte salari anno 2018 con decorrenza dal 01.01.2022, quota d'incremento del fondo proporzionale (€ 702.207,00)	Art. 79, c. 3, CCNL 16.11.2022	1.544,86
0,22% del monte salari anno 2018 con decorrenza dal 01.01.2022, quota d'incremento del fondo proporzionale. (€ 1.544,86/156.814*91.829) F.do incentivante	€ 904,65	

0,22% del monte salari anno 2018 con decorrenza dal 01.01.2022, quota d'incremento del fondo proporzionale. (€ 1.544,86/156.814*64.985) F.do retribuzione di risultato	€ 640,20	
€ 84,50 per n. unità in servizio al 31.12.2018, quota una tantum annualità 2021 e 2022	Art. 79, c. 1, lett. b), CCNL 16.11.2022	4.394,00
Risorse finalizzate ad adeguare le disponibilità del Fondo sulla base di scelte organizzative, gestionali e di politica retributiva degli enti, anche connesse ad assunzioni di personale a tempo determinato.	Art. 79, c. 2, lett. c), CCNL 16.11.2022	
0,22% del monte salari anno 2018 con decorrenza dal 01.01.2022, quota d'incremento del fondo proporzionale, una tantum annualità 2022 (Monte salari 2018 € 702.207,00)	Art. 79, c. 3, CCNL 16.11.2022	1.544,86
0,22% del monte salari anno 2018 con decorrenza dal 01.01.2022, quota d'incremento del fondo proporzionale. (€ 1.544,86/156.814*91.829) F.do incentivante	€ 904,65	
0,22% del monte salari anno 2018 con decorrenza dal 01.01.2022, quota d'incremento del fondo proporzionale. (€ 1.544,86/156.814*64.985) F.do retribuzione di risultato	€ 640,20	
Totale Risorse variabili non soggette a limitazione		7.483,71

RIEPILOGO

Totale risorse variabili soggette a limitazione (art. 23, D.Lgs. 75/2017)	4.729,34
Totale risorse variabili non soggette a limitazione	7.483,71
TOTALE RISORSE VARIABILI	12.213,05

Totale fondo 2023

Descrizione	Importo
Risorse stabili (A)	84.482,71
Risorse variabili	12.213,05
0,22% da destinare indennità di risultato ex. P.O. 2023 (alimenta fondo P.O. 2023)	-1.280,40
Totale risorse variabili (B)	10.932,65
Residui anni precedenti (eventuale)	0.00
Totale (A+B)	95.415,36

Art. 2 - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non sono regolate dal presente contratto somme per totali € 67.841,14 (*) relative a:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto	12.231,60
Differenziale storico (Progressioni orizzontali storiche)	43.341,12
Specifiche disp. Legge: Progettazioni	0,00
Specifiche disp. Legge: Compensi Istat	0,00
Funzione trasferita all'Unione Montana del Grappa (n. 1 dipendente) (performance + comparto + servizio esterno + indennità di turno)	2.658,48
Altro (destinazioni storiche vincolate)	9.609,94
Totale	67.841,14

Le somme suddette risultano vincolate per effetto dell'applicazione di disposizioni del CCNL o di

progressioni economiche orizzontali pregresse.

(*) detto valore può essere soggetto a variazione a consuntivo e, di conseguenza, saranno rideterminate le cifre residue destinate a produttività individuale

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Sono regolate dal contratto somme per complessivi € 3.450,61 (*) così suddivise:

Descrizione*	Importo
Indennità di turno	0,00
Indennità "Condizioni di lavoro"	3.450,61
Indennità di reperibilità (integrazione)	0
Lavoro straordinario	0
Indennità specifiche responsabilità (art. 70-quinquies, c. 1, CCNL 21.5.2018)	0
Indennità specifiche responsabilità (art. 70-quinquies, c. 2, CCNL 21.5.2018)	0
Indennità di servizio esterno (art. 56-quinquies, CCNL 21.5.2018)	0,00
Indennità di funzione per la polizia locale (art. 56-sexies, CCNL 21.5.2018)	0
Altro (ad es. Welfare integrativo)	0
Totale	3.450,61

(*) detto valore può essere soggetto a variazione a consuntivo e, di conseguenza, saranno rideterminate le cifre residue destinate a produttività individuale.

Sezione III - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	67.841,14
Somme regolate dal contratto	3.450,61
Destinazioni ancora da regolare	0,00
Totale	71.291,75

Sezione IV - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

Le risorse stabili ammontano a € 84.482,71 le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali) ammontano a €. 71.291,75. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

Gli incentivi economici sono erogati in base alle previsioni dettate dal CCNL e la parte correlata alla performance organizzativa e individuale è erogata in applicazione del sistema di misurazione e valutazione della performance adottato dall'Ente in coerenza con il D.Lgs. 150/2009 e con la supervisione dell'organismo indipendente di valutazione.

Art. 3 Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

DESCRIZIONE	ANNO 2022	ANNO 2023	DIFFERENZA
Risorse stabili	85.870,43	84.482,71	1.387,72
Risorse variabili	11.913,64	10.932,65	980,99

Residui anni precedenti			
Totale	97.784,07	95.415,36	2.368,71

Modulo-Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate ad un solo capitolo di spesa precisamente il cap. **1025** codice di bilancio **01.11-1.01.01.01.004** quindi la verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è costante.

Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno 2016 risulta rispettato;

Art 4 – Progressioni economiche all'interno delle aree

Per l'anno in corso la deliberazione di indirizzo della Giunta Comunale n. 134 del 05/12/2023 prevede l'effettuazione di progressioni orizzontali nei seguenti termini:

AREA	Misura annua lorda
ISTRUTTORI	750,00
TOTALE RISORSE	750,00

prevedendo un sistema di progressione economica incentrato sul risultato della valutazione media nel triennio 2020-2021-2022 e i restanti criteri già approvati dalle parti nel vigente CCDI art. 10, atteso che il sistema di valutazione comprende anche la formazione e l'esperienza, riconoscendo ai dipendenti individuati all'esito della procedura selettiva il valore economico della posizione acquisita con efficacia dal 01.01.2023;

Indi le parti danno atto che:

- per il corrente anno, si procederà all'attivazione dell'istituto delle progressioni orizzontali e alla liquidazione della produttività sulla base dei criteri indicati nel presente accordo, nel rispetto del sistema vigente di misurazione e valutazione della performance e nei termini sopra indicati.

- le risorse disponibili da destinare alla produttività per l'anno 2023 ammontano ad € 23.373,61. .
Pertanto la quota da destinare alla performance organizzativa e individuale ammonta ad € 23.373,61.

- le risorse destinate a finanziare il salario accessorio secondo le modalità di utilizzo stabilite dal CCNL e dal Contratto decentrato Integrativo, possono essere, a consuntivo, lievemente difformi dagli importi indicati nel presente accordo e pertanto l'ammontare destinato alla performance potrà subire modeste variazioni;

Dopo l'invio della presente ipotesi di accordo all'Organo di revisione contabile, ai sensi e per gli effetti dell'art. 5, comma 3, del CCNL 1.4.1999, così come sostituito dall'art. 8 comma 7 del CCNL 16.11.2022, lo stesso sarà sottoposto alla Giunta comunale per l'autorizzazione alla stipula del contratto.

Le parti concordano che, qualora la Giunta Comunale lo approvi senza modifiche, l'accordo si intenderà valido ed efficace senza necessità di ulteriori formalità, fermo restando l'invio telematico dello stesso all'ARAN e al CNEL così come previsto dalla disciplina contrattuale vigente.

Letto, confermato e sottoscritto.

DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA

BRINDISI DOTT. FULVIO
Segretario Comunale

F.to Brindisi Fulvio

ZANCHETTA ANITA
Responsabile Servizio Associato del personale

F.to Zanchetta Anita

PONGAN FERNANDO
Responsabile di Servizio economico finanziario

F.to Pongan Fernando

DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE SINDACALE

LOPIN ALBERTO
Rappresentante OO.SS. Provinciale - CGIL

F.to Lopin Alberto

CARRARETTO SILVIA
Rappresentante OO.SS. Provinciale - CISL

F.to Carraretto Silvio

CELOTTO LIDIA
Rappresentante RSU aziendale

F.to Celotto Lidia

BORTOLAZZO ELENA
Rappresentante RSU aziendale

F.to Bortolazzo Elena

SAVIO ALBERTA
Rappresentante RSU aziendale

F.to Savio Alberta

MELCHIORI CATERINA
Rappresentante RSU aziendale
